

AJOFM Vaslui

**„Împreună pentru o comunitate
mai sănătoasă”**

În România fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-și alege liber profesia și locul de muncă, precum și dreptul la asigurările de șomaj.

Măsurile prevăzute de legea 76/2002 privind asigurările de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;*
- b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de munca;*
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;*
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;*
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;*

În acest context, persoanele cu dizabilități ce se adresează Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, solicitând sprijin pentru ocuparea unui loc de muncă vacant corespunzator pregătirii lor profesionale, sunt persoane cu nevoi speciale ce aparțin unor categorii defavorizate ale populației.

Pentru persoanele cu dizabilități ce solicită sprijin în ocuparea unui loc de muncă se întocmește un plan de acțiuni și activități personalizate (sunt asistate) astfel încât rezultatul acestora să fie unul adaptat cerințelor lor speciale. Astfel de servicii oferite sunt :

A) servicii de informare și consiliere profesională privind cariera și privesc:

□furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;

□evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;

□dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de munca, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;

□instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă.

B) servicii de mediere a locurilor de muncă vacante anunțate de agenții economici.

În urma beneficierii de astfel de servicii, în perioada 2006-2009, un număr de 30 persoane cu dizabilități au reușit să se încadreze.

Legea 76/2002 privind asigurările de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, are de asemenea prevazute o serie de facilități pentru agenții economici ce doresc să angajeze persoane cu dizabilități, astfel:

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți cu dizabilități ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferenta absolvenților încadrati, și primesc lunar, pe o perioadă de 18 luni, pentru fiecare absolvent:

- O sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;**
- O sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;**
- O sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior;**

Angajatorii care încadrează absolvenți în conformitate cu prevederile legii 76/2002 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 3 ani de la data încheierii.

Nu beneficiază de această facilitate angajatorii care au obligația de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ din această categorie.

Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 ani cu dizabilități, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Beneficiază de această facilitate atât angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală.

Date statistice – perioada 2006-2009

2006 - 24 persoane cu handicap asistate din care – 4 s-au angajat (1 s-a angajat prin subvenționarea locului de muncă, 3- în urma medierii locurilor de muncă vacante)

2007 - 41 persoane cu handicap asistate din care – 15 s-au angajat (7- au beneficiat de informare și consiliere profesională, 8 în urma medierii locurilor de muncă vacante)

2008 - 35 persoane cu handicap asistate din care – 10 s-au angajat (2– au beneficiat de informare și consiliere profesională, 8 – în urma medierii locurilor de muncă vacante)

2009 - 20 persoane cu handicap asistate din care – 1 s-a angajat (beneficiar de informare și consiliere profesională)

VĂ MULTUMESC!